

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Derechos fundamentales en el trabajo
Indicador	Satisfacción del empleado	Id	S-SE-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Establecer las bases para medir y gestionar la satisfacción de las personas colaboradoras, identificando factores que influyen en su bienestar, compromiso y desempeño, con el fin de fortalecer el clima organizacional y la productividad.
--------------------------------------	--

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Impacta directamente en la productividad y desempeño organizacional.
- Influye en la retención y atracción de talento.
- Está relacionada con la reputación como empleador.
- Afecta indicadores de rotación, ausentismo y clima laboral.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo organizacional:** Alta rotación y baja motivación.
- **Riesgo operativo:** Disminución en productividad.
- **Riesgo reputacional:** Mala percepción interna y externa.
- **Riesgo financiero:** Incremento en costos de reemplazo de personal.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	Elija un elemento.
--	--------------------

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	Elija un elemento.
---	--------------------

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®.

Justificación en caso de postular en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
2			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
3			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
4			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
5			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
6			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .
7			Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	Elija un elemento .